

VERHALTENSKODEX

Für wen gilt der Verhaltenskodex?

Alle Mitarbeiter von ICS ice cleaning systems s.r.o. müssen - unabhängig von ihrem Status oder ihrer Einstufung - die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze und Anforderungen einhalten. Dies bedeutet, dass sie auch für Teilzeitbeschäftigte, Minijobber und Leiharbeitnehmer gelten. Als Manager oder Führungskraft haben Sie eine besondere Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen und in Übereinstimmung mit diesem Kodex zu handeln. Dieser Kodex ist für uns von höchster Priorität. Sollten Sie gegen den Kodex oder die geltenden Unternehmensrichtlinien verstoßen, werden wir Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen gegen Sie ergreifen, die zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen können.

1. Handeln im Einklang mit dem Gesetz und der Antikorruptionspolitik

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o., seine Mitarbeiter, Vertreter und Geschäftspartner verpflichten sich, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen der Slowakischen Republik zu handeln. Jede Form der Korruption, d.h. das direkte oder indirekte Anbieten, Versprechen, Gewähren, Entgegennehmen oder Fordern eines ungerechtfertigten Vorteils von beliebigem Wert (finanzieller oder nicht finanzieller Art) als Anreiz oder Belohnung für eine Person, die im Zusammenhang mit der Erfüllung ihrer Pflichten eine Handlung vornimmt oder zu unterlassen beabsichtigt, ist untersagt, und zwar unabhängig vom Standort.

2. Gesundheit, Sicherheit und faire Arbeitsbedingungen

Unser Ziel ist klar: „verletzungsfreie Arbeitsumgebung“. Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. verpflichtet sich im Rahmen ihres Engagements für den Schutz und die Achtung der grundlegenden Menschenrechte, günstige Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiter zu schaffen, ein sicheres Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten und die Umwelt in ihrem Betrieb mit größter Sorgfalt zu schützen. Ein Arbeitsumfeld, in dem Toleranz herrscht und Ungerechtigkeit nicht fortgesetzt wird, fördert den Ruf des Unternehmens als verantwortungsvolles Unternehmen in seiner Branche.

Kontinuierlich Möglichkeiten für die persönliche Entwicklung und das Wachstum der Mitarbeiter zu schaffen, Talente und Potenziale zu entwickeln und neue Fähigkeiten und Fertigkeiten zu nutzen, um unsere leistungsstarken Teams weiter zu verbessern.

3. Diskriminierungsverbot, Respekt und Würde

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. duldet keine Form der Diskriminierung und die Vielfalt ist einer seiner wichtigsten Werte, der es dem Unternehmen ermöglicht, sich weiterzuentwickeln und die unterschiedlichen Anforderungen seiner Kunden zu erfüllen.

Das interne Arbeitsumfeld wie auch das externe Handeln des Unternehmens gegenüber Dritten basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Respekt und Würde. Gleichzeitig erwartet das Unternehmen eine solche Behandlung von seinen Mitarbeitern, Mandataren und Geschäftspartnern und duldet kein erniedrigendes, beleidigendes oder einschüchterndes Verhalten. Wir dulden weder Schikane noch irgendeine Form von Mobbing oder Bossing am Arbeitsplatz oder im Geschäftsverkehr.

Sexuelle Belästigung/Gewalt und Sittlichkeitsdelikte gelten als schwere Verstöße gegen die Menschenwürde. Einige Formen davon können auch als Straftaten eingestuft werden und sind für die Gesellschaft nicht akzeptabel.

Diskriminierung bedeutet - Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung oder jeglichem Status, einschließlich Familienstand oder Elternstatus.

Als Verstoß gegen die guten Sitten gelten die Herstellung, die Verbreitung und der Besitz von Kinderpornografie, die Gefährdung der guten Sitten durch Herstellung, Erwerb, Einfuhr und anschließende Verbreitung von Pornografie und deren Veröffentlichung in verschiedenen Medien, der sexuelle Missbrauch von Personen unter 15 Jahren, einschließlich des Vorschlags eines persönlichen Treffens über einen elektronischen Kommunikationsdienst in der Absicht, sexuellen Missbrauch zu begehen.

Mobbing bedeutet: unangemessene und böswillige Belastung, Behinderung, Belästigung oder Demütigung einer Person durch eine Einzelperson oder eine Gruppe, die sich in physischen oder psychischen Schäden äußern kann.

Mobbing - bezieht sich auf verschiedene Formen, das Leben am Arbeitsplatz unangenehm zu machen. Dabei handelt es sich um verdeckte, subtile und heimtückische Angriffe einer Gruppe gegen eine Einzelperson.

Bossing - psychologisches Mobbing am Arbeitsplatz, das von einem Vorgesetzten gegenüber einem Untergebenen ausgeübt wird. Es handelt sich also um ein Verhalten des Vorgesetzten, das einen Untergebenen vor seinen Kollegen schädigt und ihm die Arbeit erschwert oder unmöglich macht.

4. Datenschutz

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. verpflichtet sich, die Privatsphäre von Personen und die Vertraulichkeit von Informationen über ihre Geschäftspartner zu wahren, und stellt daher sicher, dass ihre persönlichen Daten und vertraulichen Informationen durch geeignete und angemessene technische und organisatorische Mittel streng geschützt werden. Es werden nur personenbezogene Daten erhoben, die gesetzlich vorgeschrieben sind, mit Zustimmung der betroffenen Person, für einen bestimmten Zweck und in dem Umfang, der zur Erreichung des Zwecks der Verarbeitung erforderlich ist.

Zum Schutz personenbezogener Daten und vertraulicher Informationen wurde eine Reihe von Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um Verlust, Löschung oder unbefugten Zugriff und möglichen Missbrauch zu verhindern.

5. Verantwortungsvolle Führung von Aufzeichnungen

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. ist der Meinung, dass ordnungsgemäß geführte Aufzeichnungen ein wesentlicher Bestandteil eines ehrlichen und transparenten Geschäfts sind. Das Unternehmen verpflichtet sich, genaue und verlässliche Buchhaltungs- und sonstige Aufzeichnungen über das Unternehmen zu führen, die einen genauen Überblick über seinen Zustand und seine Leistung geben und für die ordnungsgemäße Erfüllung seiner Verpflichtungen gegenüber Kunden, Lieferanten, Gläubigern, Mitarbeitern und anderen Stellen, mit denen es Geschäfte tätigt oder anderweitig

zusammenarbeitet, relevant sind. Das Unternehmen stellt sicher, dass alle Aufzeichnungen korrekt und nicht fehlerhaft oder irreführend sind.

6. Unternehmensvermögen

Die Vermögenswerte des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o. sind sowohl materiell als auch immateriell. Beispiele für Sachanlagen sind Rohstoffe, Geld, Produkte, Computer, Immobilien, Maschinen, Ausrüstungen und Kraftfahrzeuge. Beispiele für immaterielle Vermögenswerte sind unsere Marke, Patente, Warenzeichen, Know-how, Geschäftsgeheimnisse und Urheberrechte. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, mit dem Eigentum des Unternehmens (oder unserer Kunden) verantwortungsvoll umzugehen und es vor Beschädigung, Diebstahl, Verlust und Missbrauch zu schützen. Alle Computer und elektronischen Kommunikationssysteme des Unternehmens dürfen nicht für unangemessene Kommunikation und illegale Aktivitäten verwendet werden.

Es ist verboten, das Vermögen des Unternehmens für private Zwecke (Nebenerwerb) zu verwenden.

7. Beziehungen zu interessierten Personen/Parteien

Die Art und Weise, wie wir vom Markt wahrgenommen werden, hängt davon ab, wie wir im täglichen Umgang mit den interessierten Parteien auftreten. Wenn wir direkt, ehrlich und im Einklang mit den Werten des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o. handeln, werden wir das Unternehmen, das wir sein wollen. Um dies zu erreichen, müssen wir uns alle engagieren.

Zu den interessierten Parteien gehören Mitarbeiter, Kunden, Aktionäre, externe Parteien, mit denen wir vertragliche Beziehungen unterhalten, und die Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Zu den externen Parteien gehören Unterlieferanten, Lieferanten, Vertreter, Berater und andere Parteien, mit denen wir eine vertragliche Beziehung für die Bereitstellung von Waren oder Dienstleistungen haben.

8. Korruption und Bestechung

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. duldet keine Korruption und Bestechung in irgendeiner Form. Das Unternehmen wird Amtsträgern oder anderen Personen keine Bestechungsgelder zahlen oder anbieten, noch wird es solche annehmen oder andere dazu verleiten. Eine Bestechung ist alles, was dazu dient, einen Beamten zu beeinflussen, um einen Vorteil für das Unternehmen aufzubauen, zu erhalten oder zu sichern. Dabei kann es sich um die Beeinflussung eines Amtsträgers bei der Ausübung seines Amtes handeln, die ihn dazu veranlasst, seine Pflichten zu vernachlässigen oder seine Amtsbefugnisse zu überschreiten. Dazu gehören Anreiz- und Beschleunigungszahlungen (facilitation payments), die den Erhalt einer Standardleistung oder eines anderen unzulässigen Vorteils bei einem Geschäftsvorgang erleichtern sollen. Das Unternehmen nimmt die Dienste von Amtsträgern nur auf der Grundlage eines schriftlichen Vertrags in Anspruch, in dem die Art der erbrachten Dienstleistung eindeutig festgelegt ist; die Vergütung muss angemessen sein und darf nicht als unrechtmäßige Zahlung geltend gemacht werden können.

8.1 Korruption

- Versprechen, Anbieten oder Gewähren einer Bestechung an eine andere Person, direkt oder über einen Mittelsmann, damit diese in einer Weise handelt oder eine Handlung unterlässt, die ihre Pflichten aus ihrer Beschäftigung, ihrem Beruf, ihrer Position oder ihrem Amt verletzt

- Versprechen, Anbieten oder Gewähren einer Bestechung im Zusammenhang mit der Beschaffung einer Angelegenheit von allgemeinem Interesse, sei es direkt oder über einen Mittelsmann
- Das Versprechen, das Angebot oder die Gewährung von Bestechungsgeldern an einen ausländischen Beamten oder eine andere Person, direkt oder über einen Mittelsmann, im Zusammenhang mit der Ausübung seiner Funktionen, mit dem Ziel, einen unzulässigen Vorteil zu erlangen oder zu behalten.

8.2 Indirekte Korruption

- Das Versprechen, die Aufforderung oder die Annahme einer Bestechung, direkt oder durch eine dritte Person, als Gegenleistung für die Einflussnahme auf die Ausübung der Amtsgewalt einer Person, die diese rechtmäßig ausübt.

8.3 Bestechung

- Das Versprechen, die Aufforderung oder die Annahme einer Bestechung direkt oder durch einen Dritten, in einer Weise zu handeln oder eine Handlung zu unterlassen, die gegen die Pflichten seiner Beschäftigung, seines Berufs, seiner Position oder seines Amtes verstößt
- Versprechen, Aufforderung zur Bestechung oder Annahme einer Bestechung direkt oder durch einen Dritten im Zusammenhang mit der Beschaffung einer Angelegenheit von allgemeinem Interesse
- Das Angebot, die Aufforderung oder die Annahme von Bestechungsgeldern durch einen ausländischen Beamten oder eine andere Person, direkt oder über einen Mittelsmann, im Zusammenhang mit der Ausübung seiner oder ihrer offiziellen Pflichten, um einen unzulässigen Vorteil zu erlangen oder zu behalten.

9. Interessenkonflikt

Die Mitarbeiter des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o. sind verpflichtet, sich aus Situationen herauszuhalten, in denen ihre persönlichen, familiären oder finanziellen Interessen ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, unparteiische und objektive Entscheidungen im Namen der Gesellschaft zu treffen, und dem Ruf und den Interessen des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o. schaden könnten.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten über alle persönlichen Interessen zu informieren, die sie im Zusammenhang mit der Ausübung ihres Amtes haben könnten.

Interessekonflikte auf dem Markt entstehen, wenn es einen Konflikt zwischen unseren persönlichen Interessen und unseren Pflichten als Mitarbeiter oder Vertreter des Unternehmens gibt. Schon der Anschein eines Interessenkonflikts kann sich als Interessenkonflikt negativ auswirken. Sie kann sich aus Bewirtung, Spenden, karitativen Beiträgen, Sponsoring, engen Beziehungen zu einem Unternehmen ergeben, das mit dem Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. Geschäfte macht oder mit ihm im Wettbewerb steht.

Mitarbeiterrichtlinien des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o.:

1. Entscheidungen gegenüber Partnern immer ohne Rücksicht auf persönliche Vorteile treffen
2. Sich nicht an Aktivitäten zu beteiligen, die direkt einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines Konflikts zwischen Ihren persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens hervorrufen.
3. Situationen zu vermeiden, die einen Interessenkonflikt oder den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken könnten.

4. Jeden potenziellen Interessenkonflikt unverzüglich gemäß den geltenden Verfahren des Unternehmens melden.

10. Geschenke, Bewirtung, Spenden und Sponsoring

Die Gewährung und Annahme von Geschenken wird von dem Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. nur dann akzeptiert, wenn es sich um Aufmerksamkeiten handelt, die keinen höheren materiellen Wert haben und der Zweck der Gewährung oder Annahme keine Korruption ist. Geschenke und Einladungen müssen immer so gegeben oder angenommen werden, dass nicht der Eindruck entsteht, dass sie eine unparteiische Entscheidung beeinflussen sollen. Kein Mitarbeiter darf seine Position dazu nutzen, Vorteile oder Versprechungen von Vorteilen zu erbitten, zu fordern, anzunehmen oder zu erhalten.

Geschenk - kann sowohl monetärer als auch nicht-monetärer Wert sein, etwas, das eine Person freiwillig gibt und keine Gegenleistung erwartet. Zum Beispiel Rabatte auf Produkte oder Dienstleistungen, Ausrüstung, Nutzung von Fahrzeugen und Freizeiteinrichtungen, Geschenkgutscheine, Reisekosten, Eintrittskarten für Veranstaltungen, Geschäftsessen usw.

Bewirtung - kann ein Geschäftsessen/Mittagessen, eine Sportveranstaltung, eine Reise oder Unterhaltung sein, die ein Unternehmen seinen Geschäftspartnern oder Kunden zur Förderung des Geschäfts anbietet.

Spenden - für wohltätige Zwecke müssen transparent sein, der Empfänger der Spende muss bekannt sein, die Planung der Verwendung der Spende, der Grund und der Zweck der Spende müssen nachweisbar und dokumentiert sein.

Sponsoring - Dieser Begriff bezieht sich auf eine Transaktion mit der Erwartung eines Geschäftsvorteils, bei der ein Unternehmen Geld- oder Sachleistungen zahlt, um die Marke des Unternehmens mit einer Aktivität oder Organisation in Verbindung zu bringen. Im Gegenzug erhält das Unternehmen einen Vorteil, um für die Marke zu werben (Anzeige des Firmenlogos, Nutzung der Räumlichkeiten oder Werbung für den Namen des Unternehmens, die Möglichkeit, eine Werbung zu machen, Eintrittskarten für eine gesponserte Veranstaltung).

Sponsorenbeiträge dürfen nicht versprochen, angeboten oder bezahlt werden, um das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. unzulässige Wettbewerbsvorteile zu verschaffen oder zu einem anderen unzulässigen Zweck und dürfen nicht für Veranstaltungen von Einzelpersonen oder Organisationen geleistet werden, deren Ziele mit der Unternehmenspolitik des Unternehmens unvereinbar sind oder die den Ruf des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o. schädigen könnten.

Alle für das Sponsoring geleisteten Beiträge müssen transparent sein, durch eine schriftliche Vereinbarung für legitime Geschäftszwecke erfolgen und in einem angemessenen Verhältnis zur Gegenleistung des Veranstalters stehen.

11. Betrug und Unterschlagung

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. verpflichtet sich zu einer Nulltoleranz gegenüber betrügerischen Aktivitäten und alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, in Übereinstimmung mit den entsprechenden Richtlinien zu handeln und Wachsamkeit zu üben, wenn auch nur der geringste Hinweis auf betrügerische Aktivitäten auftaucht.

Betrug - die vorsätzliche Täuschung einer anderen Person, um einen materiellen Vorteil zu erlangen. In der Regel dient Betrug dazu, sich einen finanziellen oder materiellen Vorteil zu verschaffen. Betrug kann auch darin bestehen, wissentlich oder fälschlich Aufzeichnungen zu machen oder die Kosten für Materialien und Dienstleistungen ungenau zu erfassen, absichtlich Fehler zu verbergen oder Beweise künstlich zu schaffen.

Veruntreuung - bedeutet die Aneignung von anvertrautem Eigentum eines anderen zum Nachteil des Eigentums eines anderen.

12. Vertrauliche interne Informationen

Vertrauliche interne Informationen sind Informationen über ein Unternehmen, die nicht öffentlich bekannt sind und die den Preis von Finanzinstrumenten wie Aktien des Unternehmens ICS ice cleaning systems s.r.o., einschließlich Optionen, beeinflussen könnten. Vertrauliche interne Informationen können z. B. Finanzergebnisse, wichtige Übernahmen und wichtige Projekte sein.

Insiderhandel ist streng verboten, d. h. es ist verboten, diese Informationen beim Kauf oder Verkauf von Finanzinstrumenten zu verwenden, unabhängig davon, ob der Mitarbeiter die Informationen missbraucht oder an jemand anderen weitergibt.

12.1 Schutz von Geschäftsgeheimnissen und Informationen

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. erhebt Daten auf grundsätzlich rechtmäßige Weise und verwendet nur öffentlich zugängliche Informationsquellen, um Wettbewerber, Kunden und Lieferanten zu bewerten. Alle Mitarbeiter sind für die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der Daten verantwortlich, die das Unternehmen im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit erlangt und verwendet, unabhängig von ihrer Form und Speicherung.

13. Umwelt

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. konzentriert sich auf die langfristige Umweltverträglichkeit der von ihr angebotenen Dienstleistungen.

Die Grundsätze des Unternehmens für umweltgerechtes Bauen:

1. Wir setzen uns für den Umweltschutz ein und glauben, dass wir einen wichtigen Beitrag zu einer nachhaltigen Welt leisten können.
2. Wir arbeiten aktiv an der Verbesserung der Umweltleistung unserer Dienstleistungen während des gesamten Arbeits- und Lebenszyklus.
3. Wenn wir uns um einen Auftrag bewerben, berücksichtigen wir stets die Chancen und Risiken für die Umwelt.
4. Wir beziehen alle Mitarbeiter in das Umweltmanagement ein.

14. Geldwäscherei

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. verpflichtet sich, das Verbot der Geldwäsche durchzusetzen und beteiligt sich nicht an Geschäftsaktivitäten, die der Unterstützung oder Finanzierung von kriminellen Aktivitäten oder Terrorismus dienen.

Unter **Geldwäsche** versteht man das Verstecken von illegalen Geldern und Vermögenswerten und deren Verwendung in einer Weise, die ihre illegale Herkunft oder das Ziel, sie für kriminelle oder terroristische Handlungen zu verwenden, verschleiert (Darlehen, Anleihen, Überweisungen an Dritte, Banküberweisungen usw.)

Eines der Ziele des Unternehmens ist der kontinuierliche Aufbau von Geschäftsbeziehungen mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern, die einen guten geschäftlichen Ruf haben und deren Mittel aus legitimen Quellen stammen. Alle Mitarbeiter müssen die Verfahren und Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche einhalten und verdächtiges Verhalten von Geschäftspartnern, verdächtige Zahlungsmethoden oder andere Transaktionen, die mit Geldwäsche zu tun haben könnten, feststellen und melden.

15. Wettbewerb

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. ist stolz darauf, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten und unterstützt das Wettbewerbschutzgesetz und die Kartellgesetze in vollem Umfang. Jede unlautere Geschäftspraxis, die einem Wettbewerber Schaden könnte, ist verboten. Die folgenden unlauteren Geschäftspraktiken sind streng verboten: Preisabsprachen, Kapazitätsvereinbarungen, Marktanteilsvereinbarungen, regionale Marktaufteilung, Kundenzuweisung, Angebotsabsprachen, Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung.

Auch illegale Vereinbarungen/Kartellabsprachen zwischen Wettbewerbern, die den freien und fairen Wettbewerb verzerren, um ein Monopol zu erlangen oder aufrechtzuerhalten, sind nicht zulässig. Alle Vorteile, die ein Unternehmen erhält, können nur von der außergewöhnlichen Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen herrühren, niemals von unethischem oder illegalem Verhalten gegenüber Wettbewerbern.

Es ist verboten, mit Ländern oder Einrichtungen, die internationalen Sanktionen unterliegen, Handel zu treiben oder ihnen Dienstleistungen zu erbringen.

16. Vergeltungsmaßnahmen

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. duldet keine Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen einen Mitarbeiter, der in gutem Glauben einen vermuteten Verstoß gegen den Verhaltenskodex meldet. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass Sie nach bestem Wissen und Gewissen alles, was Sie gemeldet haben, der Wahrheit entspricht und dass Sie alles, was Sie wissen, gemeldet haben. Jeder Mitarbeiter, der sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen. Wenn Sie glauben, dass Sie Opfer von Vergeltungsmaßnahmen geworden sind, sollten Sie dies als mutmaßlichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex melden.

17. Schlussbestimmungen

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. erwartet von allen Mitarbeitern, Vertretern und Geschäftspartnern, dass sie sich gemäß den Grundsätzen des Verhaltenskodexes verhalten.

Verstöße gegen diese Regeln, gesetzliche Vorschriften, interne Richtlinien und Vorschriften können schwerwiegende Folgen nicht nur für den Einzelnen persönlich, den Geschäftspartner, sondern auch für das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. haben.

Das Unternehmen ICS ice cleaning systems s.r.o. zieht die Konsequenzen im Falle einer Verletzung der Grundsätze des Verhaltenskodexes im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten konsequent durch, unabhängig vom Status und der Position des Mitarbeiters im Unternehmen oder der Art der Geschäftsbeziehung. Im Falle eines Schadens, der dem Unternehmen aufgrund eines Verstoßes gegen die im Verhaltenskodex festgelegten Regeln entsteht, wird eine Entschädigung in Übereinstimmung mit dem Arbeitsgesetzbuch, dem Handelsgesetzbuch und den internen Vorschriften des Unternehmens geleistet.

In Považská Bystrica am 08.02.2024

.....
Peter Gabriš
Geschäftsführender Direktor